



PROVINCIA DI CAGLIARI – PROVINCIA DE CASTEDDU
Assessorato alle Politiche del lavoro
SETTORE LAVORO - CSL DI ASSEMINI

**Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato c/o
Comune di San Sperate**

(Partecipazione alla selezione: per le assunzioni a tempo determinato possono concorrere solo i cittadini disoccupati e inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per il Lavoro competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafica professionale.)

Determinazione dirigenziale n. _____ del _____ Data di pubblicazione: _____

ID _____	Ente reclutante:	COMUNE DI SAN SPERATE
CSL responsabile della selezione	Assemini	
Data inizio chiamata	27/07/2015	
Data fine chiamata	31/07/2015	
Ora della chiamata	Dal Lun. al Ven. dalle 8.30 alle ore 11.30	

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	Uno (1)
Durata contratto	4 (QUATTRO) mesi
Sede di lavoro	SAN SPERATE
CCNL applicato	ENTI LOCALI
Titolo di studio d'accesso	Scuola dell'obbligo
Categoria inquadramento	B1
Profilo professionale	ESECUTORE TECNICO
Qualifica professionale	MURATORE SPECIALIZZATO
Orario di lavoro	Tempo pieno
Requisiti	Stato di disoccupazione; Qualifica di Muratore specializzato Iscrizione nelle liste dei disoccupati C/o il CSL Assemini
Data possesso requisiti	13/07/2015
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	Scheda anagrafica aggiornata – Certificazione ISEE in corso di validità (riferimento redditi anno 2014) - documento di identità-
Prova di idoneità	Colloquio sulle seguenti materie: Nozioni inerenti le misure di sicurezza da adottare durante l'orario di lavoro Nozioni inerenti le materie oggetto di selezione Prova pratica: Realizzazione, manutenzione e riparazione di piccoli manufatti edili e relative opere complementari sul patrimonio pubblico. Utilizzo dei mezzi d'opera specifici della mansione.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

(Delibera G.R. n. 15/12 del 30/03/2004)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;

e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

a. Persone di età più elevata;

b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;

c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;

d. Lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

Organo al quale presentare eventuali osservazioni: Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

Il Responsabile del CSL
Sig. Ignazio Melis



Il Dirigente
F.to Dott. Bruno Orru'