

## ALTRE INFORMAZIONI

Si segnala che è intendimento di questa Amministrazione riservare una quota del 30% delle assunzioni a particolari situazioni di grave disagio sociale e familiare come previsto nella delibera della Commissione Regionale per l'Impiego del 9 luglio 1997.

Si precisa che in base al Regolamento Comunale adottato con delibera G.M. n. 18/2008 e successive modificazioni l'Ente stabilisce di non assumere coloro che negli ultimi 12 mesi abbiano già instaurato un rapporto di lavoro di almeno tre mesi (oppure per un tempo inferiore conclusosi con le dimissioni del lavoratore) con la stessa o con altra Amministrazione. Detta regola non si applica nel caso in cui, in seguito ad esaurimento della graduatoria interessata, per motivi organizzativi, sia preferibile evitare il procedimento di attivazione di una nuova graduatoria. In questo caso si procede ad ulteriori assunzioni richiamando dal primo classificato.

Si comunica inoltre che le qualifiche professionali richieste svolgeranno le mansioni di manutenzione del patrimonio comunale.

\_ Di esercitare le predette regole mediante richiamo espresso all'atto dell'inoltro dell'apposita richiesta di reclutamento al CSL

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.

### **Criteri per la formazione della graduatoria**

- La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
  - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
  - Stato di disoccupazione
- Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
  - Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell' indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
  - Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell' accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.
  - Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
  - Lavoratori socialmente utili.
- 
- 
- 
- 
- Solo nel caso di graduatoria per cantiere comunale, a parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
  - Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni;
  - Disoccupati di lunga durata;

- Donne;
- Persone di età più elevata;
- Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;

**Organo al quale presentare eventuali osservazioni:** Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

Il Responsabile del CSL  
**Sig. Ignazio Melis**



Il Dirigente  
**Ing. Giovanni Antonio Soggiu.**