



COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 50 DEL 27/05/2020

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020

L'anno 2020 addì 27 del mese di *Maggio* alle ore 13.30 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
COLLU ENRICO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
MADEDDU FABRIZIO	Assessore	SI
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	SI
CINUS FEDERICO	Assessore	SI
ANEDDA CESARE	Assessore	SI
Presenti 6		Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale MARCELLO MARCO;

Il Sindaco, COLLU ENRICO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n° 65 del 22.05.2020 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: **“LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020”**.

PREMESSO CHE, ai sensi e per gli effetti dell’art.40, comma 3-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165:

- le pubbliche amministrazioni attivano “autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell’art.7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”, al fine di incentivare “l’impegno e la qualità della performance”;
- “la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”;

DATO ATTO CHE:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo di lavoro che all’art. 7 prevede i soggetti e le materie destinati alla contrattazione integrativa;
- l’art. 8 comma 1 del CCNL 2016/2018 prevede che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;
- con propria delibera n. 100 del 22.11.2018, esecutiva ai sensi di legge si è provveduto alla nomina della delegazione datoriale come previsto dall’art. 8, comma 2, del CCNL 2016/2018;

DATO ATTO CHE il CCNL 21 MAGGIO 2018 ribadisce che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali, nonché l’obiettivo di consentire incrementi delle risorse decentrate e attribuzione di compensi incentivanti a fronte dei risultati di produttività;

CONSIDERATO CHE dovendo avviare la trattativa per la stipula del contratto decentrato integrativo, appare necessario formulare delle direttive alle quali la delegazione trattante di parte pubblica di questo Ente dovrà attenersi, delineando le priorità nell’utilizzo delle risorse finanziarie sulla base degli obiettivi strategici perseguiti dall’Amministrazione comunale nell’utilizzo delle risorse, nonché tenendo conto di quanto disposto dall’art. 54, comma 3 bis, del D.Lgs 150 del 27.10.2009, secondo cui al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale deve essere destinata una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato;

EVIDENZIATO CHE la contrattazione decentrata relativa al personale delle categorie dovrà conformarsi alle norme del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 15.03.2019 dove sono state fornite direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, e direttive per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021 nella definizione degli istituti giuridici ed economici attinenti le materie che il contratto nazionale demanda alla contrattazione;

VISTO il CCDI parte normativa siglato tra le parti in data 02.07.2019;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 13.11.2019 di approvazione del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;

VISTO l’art. 2 del presente Regolamento “Periodicità delle progressioni” che testualmente recita: *“In sede di Contratto Decentrato Integrativo, annualmente, una quota delle risorse decentrate di parte stabile viene*

destinata al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali. Le selezioni vengono effettuate ogni anno dalla struttura preposta alla gestione delle risorse umane con riferimento ai contingenti di personale rilevati alla data della selezione. Per l'anno 2019 la decorrenza è stabilita nella data del 01.10.2019. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della progressione economica.”;

RITENUTO di dover definire, a beneficio della Delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi e le direttive che costituiranno elementi di riferimento per la conduzione delle trattative con la parte sindacale per la contrattazione decentrata integrativa anno 2020 prevedendo per l'anno 2020 di destinare una quota delle risorse di parte stabile quantificata in Euro 10.000,00 per le progressioni economiche orizzontali che coinvolgono una percentuale massima del personale di riferimento del 50%;

EVIDENZIATO CHE nel procedere in merito ci si dovrà attenere rigorosamente alle vigenti disposizioni normative relative ai limiti posti all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche;

PRECISATO CHE la sottoscrizione definitiva dei relativi contratti collettivi integrativi decentrati potrà avvenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula previa deliberazione di Giunta Comunale;

VISTO, inoltre, l'art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI:

- l'art.48, comma 2, del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti degli Enti Locali;

OMESSI i pareri ai sensi dell'art. 49 c.1 del D. Lgs. 267/2000, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b), D.L. 174/2012, trattandosi di atto di mero indirizzo;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) DI RICHIAMARE ED APPROVARE le premesse come parti integranti della presente;

2) IN SEDE DI TRATTATIVE, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

- prevedere un sistema premiante che valorizzi le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente programmati nel DUP e Bilancio finanziario di riferimento, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio;
- prevedere una quota delle risorse di parte stabile quantificata in Euro 10.000,00 per le progressioni economiche orizzontali anno 2020 che coinvolgono una percentuale massima del personale di riferimento del 50%;
- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e CCDI parte normativa approvata dall'Ente per il triennio 2019/2021 siglato in data 02.07.2019 e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;

3) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Delegazione trattante di parte pubblica, per l'adozione degli atti di competenza;

4) DI INVIARE inoltre copia della presente ai componenti della delegazione trattante di parte datoriale affinché provvedano agli adempimenti di loro competenza, nonché alla RR.SS.UU. e alle OO.SS.;

5) DI DEMANDARE al Presidente della Delegazione trattante l'avvio delle trattative;

6) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267;

7) DI PUBBLICARE la presente in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016, oltre che all'Albo Pretorio on line.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Segretario Comunale
Dott. MARCELLO MARCO

Sindaco
COLLU ENRICO

PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS N.267/2000

REGOLARITA' TECNICA
Il Responsabile
Iride Atzori

REGOLARITA' CONTABILE
Il Responsabile
Rag. Pisano Maria Grazia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 29/05/2020 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 37 della L.R. n. 2 del 04.02.2016 nonché nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69).

Contestualmente all'affissione all'Albo, è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari.

IL Segretario Comunale
Dott. MARCELLO MARCO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 27/05/2020.

IL Segretario Comunale
Dott. MARCELLO MARCO