



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 68 DEL 05/06/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI

L'anno 2024 addì 5 del mese di *Giugno* alle ore 15.36 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

<i>Nome e Cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
MADEDDU FABRIZIO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
VARGIU RAFFAELE	Assessore	SI
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	SI
SCHIRRU ROBERTO	Assessore	SI
PILI ILARIA	Assessore	SI
Presenti 6		Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale MARVALDI VALENTINA;

Il Sindaco, MADEDDU FABRIZIO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

Si precisa che gli assessori Vargiu Raffaele e Schirru Roberto hanno partecipato in modalità di videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 02.08.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n° 87 del 21.05.2024 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: "APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI."

PREMESSO CHE con deliberazione Giunta Comunale n. 152 del 23.10.2006, modificato con atto Giunta Comunale n. 121 del 18.06.2011 e da ultimo modificato con delibera Giunta Comunale n. 57 del 18.04.2013, è stato approvato il Regolamento per l'accesso agli impieghi composto da n. 66 articoli e seguenti allegati: Allegato A) "Requisiti richiesti per l'accesso ai singoli profili professionali", Allegato B) "Prove d'esame per l'accesso ai singoli profili professionali fino alla cat. B1", Allegato C) "Valutazione dei titoli";

RICHIAMATO il vigente Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17/04/2019 composto da n. 68 articoli e n. 3 allegati: Allegato A) Requisiti richiesti per l'accesso ai singoli profili professionali
Allegato B) Prove d'esame per l'accesso ai singoli profili professionali fino alla categoria B1
Allegato C) Valutazione dei titoli

ATTESO CHE l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: l'art. 35 con riguardo al reclutamento del personale e l'art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali

VISTO l'art. 12, cc. 1 e 3, del vigente CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 che dispone:

"1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. (...)

RILEVATO CHE per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL vigente;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 20.04.2023 relativa alla presa atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data e, pertanto, di approvazione della Tab. A relativa all'elenco del personale in servizio inquadrato nei profili professionali, ai quali corrisponde la denominazione dei profili in applicazione al nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

RICHIAMATA da ultimo la determinazione Area 1 n. 77 del 21/04/2023 con la quale è stata effettuata l'attribuzione al personale in servizio dell'Ente del profilo professionale di cui al CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 con decorrenza dal 01/04/2023 ai sensi dell'art. 13 comma 3 del medesimo contratto;

RILEVATO CHE il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente

norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

TENUTO CONTO delle nuove modalità di assunzione attraverso il portale sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;

RITENUTO di dover adottare un nuovo Regolamento per la disciplina generale dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, al fine di prevedere modalità operative che consentano, nel rispetto della legge, di attivare procedure selettive efficaci per le esigenze dell'ente;

DATO ATTO CHE del presente regolamento saranno informate le organizzazioni sindacali di categoria;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata;

RITENUTO di dover abrogare con l'entrata in vigore del presente regolamento tutte le norme contenute nei vigenti regolamenti comunali che siano incompatibili o in contrasto con il regolamento medesimo;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il vigente CCNL Funzioni Locali approvato il 21.05.2018;
- lo Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area 1 "Amministrativa, Servizi Generali alla Persona", ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi e del Responsabile dell'Area 2 Economico e Finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

VISTI gli artt. 48 e 134 del TUEL

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

DI APPROVARE il nuovo "Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego", Allegato A) alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE ATTO CHE con la presente deliberazione viene abrogata ogni altra disposizione regolamentare in materia di selezione del personale comunale, incompatibile con le disposizioni previste dal Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento e relativi allegati ai Responsabili d'Area, nonché alle organizzazioni sindacali territorialmente competenti ed alla RSU aziendale per opportuna conoscenza;

DI DISPORRE la pubblicazione della nuova disciplina regolamentare di cui al presente atto nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente alla voce "Disposizioni Generali" – "Atti Generali" – "Regolamenti";

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

DI PUBBLICARE la presente in “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016, oltre che all’Albo Pretorio on line



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 87**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/06/2024

Il Direttore d'Area
Dott.ssa Iride Atzori

Parere Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/06/2024

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Sindaco
MADEDDU FABRIZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 05/06/2024.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n° 82/2005).