



# COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – Cap. 09026

## VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 02.11.2022 DEFINITIVO

2022, addì DUE del mese di NOVEMBRE alle ore 10:49 presso la sala Giunta si sono riuniti,

arte pubblica:

**Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:**

Valentina Marvaldi

**Componenti:**

Luca Atzori Iride

Luca Iose Simbula

Stefania Mameli

**parte sindacale:**

Delegazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

C.I.S.L. Paola Sarigu

U.I.L. Priamo Foddìs

**RSU:**

Luca Iride - Mameli Alberto - Zedda Ramona

**Parti:**

incontro sindacale del 19.01.2022 in cui le parti hanno concordato:

di adeguare a decorrere dall'anno 2022 le indennità di funzione art. 24 del CCDI 2019/2021 a quanto previsto dall'art. 33 "Indennità per specifiche responsabilità", stabilendo pertanto l'importo massimo di Euro 500,00, nonché una nuova valutazione con determinazione delle nuove indennità relative alle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

di adeguare l'indennità riconosciuta all'art. 33 comma 2 del CCDI normativo 2019/2021 prevista in Euro 150,00 annui lordi alla cifra di Euro 350,00;

di approvare anche quest'anno la D.F.C.

enti locali 2016-2018; il CCDI normativo 2019/2021 prevede all'art. 12 ai fini delle progressioni economiche le seguenti categorie giuridiche A, B, B3, C, D e D3, mentre il regolamento sulle progressioni orizzontali all'art. 1 prevede le seguenti categorie giuridiche A, B, B3, C, D all'interno delle quali effettuare le progressioni orizzontali; tali disposizioni, pertanto, sono in contrasto con il CCNL 2018 il quale prevede solo 4 categorie giuridiche all'interno delle quali è prevista la progressione economica ossia: A, B, C, D;

- la necessità di intervenire sul Contratto decentrato integrativo, modificando l'art. 11 riguardante la retribuzione di risultato delle P.O. al fine di disciplinare come ripartire il budget destinato alla retribuzione di risultato tra le diverse P.O.;

**Richiamate** le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale in cui sono state fornite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2022:

- n. 21 del 14.03.2022 "LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022";
- n. 49 del 30.05.2022 "LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER L'INSERIMENTO NELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO DELLE SOMME 1,2% MONTE SALARI 1997";
- n. 86 del 12.10.2022 "INTEGRAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022";

**Richiamata** inoltre la determinazione Area 1 n. . 207 del 03.10.2022 con la quale si è costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2022 da cui risulta disponibile per la contrattazione decentrata la cifra di Euro 48.036,89;

**Richiamato** l'incontro del 17.10.2022 relativo alla firma dell'ipotesi del CCDI 2022 in cui è stato deciso:

### 1) MODIFICA CCDI 2019/2021 PARTE NORMATIVA

ART. 11 come segue:

**"1. Le indennità di risultato delle posizioni organizzative è stabilita nel 15 % del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 15, c. 4 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, la quale sarà determinata per ciascun titolare di posizione organizzativa applicando la seguente formula:**

**$X = \text{Importo potenziale dell'indennità di risultato di ciascuna P.O.} = \text{Importo complessivo destinato all'indennità di risultato di tutte le Posizioni Organizzative} * \text{Importo individuale dell'indennità di P.O. attribuito a ciascun Responsabile di Area} / \text{Importo complessivo delle indennità di P.O. attribuite a tutti i Responsabili di Area.}$**

**2. Possono accedere all'indennità di risultato i Responsabili di Posizione Organizzativa che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari al 60% del risultato massimo raggiungibile. Per i valori compresi tra:**

- 60,00 e 69,99: decurtazione del 30% del budget individuale;
- 70,00 e 79,99: decurtazione del 20% del budget individuale;
- 80,00 e 89,99: decurtazione del 10% del budget individuale;
- 90,00 e 100: intero premio individuale".

ART. 12 comma 1 come segue:

**1. All'interno di ciascuna categoria giuridica (A, B, C, e D) è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, nel limite delle risorse**

Samone Fedele

Pezzo

per

CS

ST

Samone Fedele

Ameloh

WR

lob

CS



disponibili, ed è riconosciuta in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato”;

ART. 26 comma 2 come segue:

**2. Le risorse messe a disposizione annualmente per la performance organizzativa verranno utilizzate nella misura massima del 60% (arrotondato al decimale superiore) per premiare tutto il personale impegnato nei servizi dell’Area**

ART. 32 comma 3 come segue:

**comma cassato**

## 2) MODIFICA REGOLAMENTO COMUNALE SULLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

ART. 1 comma 1 come segue:

**“1. All'interno di ciascuna categoria giuridica (A, B, C e D) è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, nel limite delle risorse disponibili, ed è riconosciuta in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato”;**

## 3) CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Le parti hanno preso atto che con deliberazione di G.C. 86 del 12.10.2022 è stato previsto relativamente alle P.E.O. 2022:

- di modificare la precedente Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 14.03.2022 la quale, stabilendo la decorrenza delle progressioni dal 01.01.2022 non garantiva continuità rispetto le precedenti scelte deliberative dall’Amministrazione comunale e recepite dagli uffici competenti e pertanto stabilire a decorrenza delle progressioni economiche orizzontali anno 2022 dal 01.10.2022;
- di prevedere una quota delle risorse di parte stabile del fondo quantificata in Euro 10.500,00 per le progressioni economiche orizzontali anno 2022 che coinvolgano una percentuale massima del personale di riferimento del 50%;

Le parti discutono, pertanto, sulla destinazione delle risorse decentrate anno 2022, ed in particolare relativamente alla destinazione di € 10.500,00 ai fini delle progressione economiche 2022; le parti contrattuali si dichiarano favorevoli.

Le parti contrattuali discutono sulla data di decorrenza delle suddette progressioni e relativamente alla questione le organizzazioni territoriali della CISL e UIL, sono concordi con il termine di decorrenza del 01.10.2022 ritenendo che debba essere chiuso il ciclo delle progressioni e che con l’approvazione del nuovo contratto nazionale poi ci debba essere allineamento con il primo gennaio dell’anno di riferimento.

Le RSU premettono che tale modifica di decorrenza delle PEO 2022 è stato previsto in una deliberazione adottata in prossimità della presente riunione sindacale e comunicata solo per via orale e che questo non ha permesso poi di condividere con gli altri dipendenti tale modifica, pertanto auspicano che per le prossime volte tali integrazioni vengano fatte con una tempistica più consona.

Concludono con l’accettazione della decorrenza al 01.10.2022, senza consultare i dipendenti, ma solo poiché un ulteriore ritardo nella contrattazione sicuramente metterebbe a rischio la procedura delle PEO 2022 con la stipula del nuovo CCNL.

Le parti contrattuali affrontano la possibilità di utilizzare al riguardo eventuali resti per poter effettuare un’ulteriore progressione orizzontale.

Sanzione Sedde

Delega

Delega

Le RSU chiedono di destinare gli eventuali resti alla progressione orizzontale di una categoria B;  
Il Presidente della delegazione trattante non concorda nel destinare l'utilizzo dei resti per un specifica categoria ritenendo che debba prevalere il criterio meritocratico.  
Propone pertanto che ai fini dell'utilizzo di eventuali resti, si disponga la formazione di un'ulteriore graduatoria tra le diverse categorie e assegnazione a favore del dipendente che abbia conseguito il punteggio più elevato, fermo restando il limite complessivo del 50% degli aventi diritto.  
Le parti pertanto sottoscrivono la destinazione delle risorse decentrate anno 2022, secondo lo schema allegato.

#### 4) VARIE ED EVENTUALI

Le RSU chiedono di sottoporre all'amministrazione l'aumento dei buoni pasto per un importo pari a €7,00.

Il Presidente della delegazione trattante sottoporrà la richiesta in oggetto all'Amministrazione.

Le RSU richiedono che venga predisposto il regolamento per il lavoro agile; Il Presidente della delegazione trattante comunica che a breve verrà approvato il regolamento dello smart working e lavoro agile nel rispetto delle disposizioni normative in materia.

Il Territoriale della UIL delega alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte normativa, parte economica e del Regolamento delle PEO alla dipendente Piddu Pia Anna Debora.

Il Presidente procede ad illustrare la Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 26.10.2022 in cui si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva di quanto previsto nella preintesa;

Premette che in relazione al punto riguardante i buoni pasto la Giunta Comunale si è riservata di decidere successivamente una volta acquisiti tutte le informazioni utili per poter valutare.

In relazione all'utilizzo degli eventuali resti delle PEO, i territoriali della CISL e della UIL ritengono che debba essere maggiormente chiarito i criteri da utilizzare per la formazione dell'ulteriore graduatoria tra i dipendenti delle diverse categorie giuridiche, in quanto nella preintesa non è stato specificato né è previsto nulla in merito del regolamento vigente delle PEO.

A tal proposito propongono di modificare il regolamento delle PEO aggiungendo un comma specifico per disciplinare l'utilizzo degli eventuali resti.

Nello specifico si propone l'inserimento all'articolo 4 del suddetto Regolamento del seguente comma tre:

In caso di eventuali resti delle progressioni orizzontali, gli stessi verranno utilizzati procedendo alla formazione di un'ulteriore graduatoria tra le diverse categorie giuridiche ed assegnazione a favore del dipendente che abbia conseguito il punteggio più elevato, fermo restando il limite complessivo del 50% degli aventi diritto. A tal fine la suddetta graduatoria verrà formata utilizzando i criteri di cui al comma 1 del presente articolo. In caso di parità di punteggio tra i dipendenti si darà priorità a colui che avrà ottenuto la media più elevata delle valutazioni dell'ultimo triennio di riferimento.

Le RSU si dichiarano concordi alla modifica; la parte pubblica si riserva di sottoporre la modifica del regolamento alla Giunta Comunale.

Le parti, pertanto, procedono con la stipula del contratto del definitivo anno 2022 con le modifiche del CCDI 2019/2021 parte normativa e del CCDI parte economica 2022, nonché del regolamento per le progressioni economiche orizzontali, riservandosi per quest'ultimo di procedere con estrema sollecitudine all'integrazione di cui sopra.

Alle ore 12:40 si conclude l'incontro sindacale.

LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

PARTE PUBBLICA

*Jarouso Sedde*

*mees*  
*16/1*

PARTE SINDACALE

*Carlo*

*Debora*

Dott.ssa Valentina Marvaldi

Dott.ssa Iride Atzori

Dott.ssa Iose Simbula

Ing. Stefania Mameli

C.G.I.L. Eugenio Meloni

UIL Priamo Foddis

C.I.S.L. Paola Sarigu

RSU:

ABIS Gian Luca

MAMELI Alberto

ZEDDA Ramona

*Marvaldi*  
*Atzori*

*Simbula*  
*Mameli*

*Meloni*

*Foddis*

*Sarigu*

*Gian Luca*  
*Alberto*  
*Zedda*